



Программа наставничества вновь прибывшего педагога на 2023-2024 учебный год

Наставник – Куликова Н. Г.

Наставляемый – Тухтабоева З. Х.

Цель работы:

- развитие профессиональных умений и навыков вновь прибывшего педагога.

Задачи:

- ✓ оказание методической помощи вновь прибывшего педагога в повышении общедидактического и методического уровня организации учебно – воспитательной деятельности;
- ✓ создание условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности вновь прибывшего педагога;
- ✓ развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании.
- ✓ способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности вновь прибывшего педагога.

Основные принципы:

- Принцип уважения и доверия к человеку.
- Принцип целостности.
- Принцип сотрудничества.
- Принцип индивидуализации

Основные направления работы:

- Планирование и организация работы по предмету.
- Планирование и организация воспитательной работы.
- Работа с документацией.
- Работа по самообразованию.
- Контроль и руководство за деятельностью вновь прибывшего педагога.
- Психолого - педагогическая поддержка.

Требования к вновь прибывшему педагогу:

- - изучать нормативные документы, определяющие его служебную деятельность, функциональные обязанности по занимаемой должности;
- - выполнять план профессионального становления в установленные сроки;

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ Школа №34
Радаев Л. Ю.
Приказ № 34\352 – од от 08.11.2023г.

Программа наставничества вновь прибывшего педагога на 2023-2024 учебный год

Наставник – Куликова Н. Г.

Наставляемый – Тухтабоева З. Х.

Цель работы:

- развитие профессиональных умений и навыков вновь прибывшего педагога.

Задачи:

- ✓ оказание методической помощи вновь прибывшего педагога в повышении общедидактического и методического уровня организации учебно – воспитательной деятельности;
- ✓ создание условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности вновь прибывшего педагога;
- ✓ развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании.
- ✓ способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности вновь прибывшего педагога.

Основные принципы:

- Принцип уважения и доверия к человеку.
- Принцип целостности.
- Принцип сотрудничества.
- Принцип индивидуализации

Основные направления работы:

- Планирование и организация работы по предмету.
- Планирование и организация воспитательной работы.
- Работа с документацией.
- Работа по самообразованию.
- Контроль и руководство за деятельностью вновь прибывшего педагога.
- Психолого - педагогическая поддержка.

Требования к вновь прибывшему педагогу:

- - изучать нормативные документы, определяющие его служебную деятельность, функциональные обязанности по занимаемой должности;
- - выполнять план профессионального становления в установленные сроки;
- - постоянно работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности;
- - учиться у наставника передовым методам и формам работы, правильно строить свои взаимоотношения с ним;
- - совершенствовать свой общеобразовательный и культурный уровень;
- - периодически отчитываться о своей работе перед наставником и руководителем методического объединения.

Ожидаемые результаты:

- быстрая адаптация вновь прибывшего педагога в коллективе;
- формирование практических навыков, необходимых для педагогической работы;

- выработка умений применять теоретические знания на практике;
- умение использовать современные информационные ресурсы и дальнейшее освоение разнообразных современных технологий;
- мотивация на дальнейшее педагогическое самообразование;
- активное участие в педагогических мероприятиях разного уровня.

Содержание	Сроки	Форма работы	Ответственные
Изучение нормативных документов. Назначение наставника	Сентябрь 2023	Совещание при директоре	Наставник Куликова Н. Г.
Утверждение индивидуальных планов работ наставников и молодых специалистов, вновь прибывшего педагога	Сентябрь 2023	Заседание методических объединений	
1 « Расскажи о себе» (определение круга вопросов, интересов, проблем в работе)		Консультации	
2. Правила оформления школьной документации, электронных классных журналов (порядок выставления текущих отметок, оценок по итогам четверти; цифровые отчеты по итогам четверти.	Октябрь 2023	Работа наставника и вновь прибывшего педагога	
3. Помощь в составлении календарно-тематического планирования. Составление графика посещений уроков вновь прибывшего педагога.			Наставник Куликова Н. Г.
1. Методы и организационные формы обучения. Рациональное применение методов обучения.	Ноябрь 2023	Работа наставника и вновь прибывшего педагога	Наставник Куликова Н. Г.
2. Работа с родителями (содержание, формы и методы работы).			
3. Выбор приоритетной методической темы для самообразования			
1. Анализ урока. Виды анализа.	Ноябрь 2023	Практикум Работа наставника и вновь прибывшего специалиста.	Наставник Куликова Н. Г.
2. Индивидуализация и дифференциация в обучении: различия, формы, методы.			
1. «Методы и приемы развития познавательной мотивации учащихся»	Декабрь 2023	Круглый стол	

2. Методика проведения внеклассных мероприятий и праздников		Работа наставника и молодого специалиста.	
1. Работа по организации развития и совершенствования кабинета.	Январь 2024	Консультация Работа наставника и молодого специалиста.	Наставник Куликова Н. Г.
2. Работа с электронными дневниками учащихся. Ознакомление с едиными требованиями по орфографическому режиму.			
1. Посещение уроков опытных учителей с целью наблюдения и последующим анализом.	в течение учебного года	Наблюдение, анализ Работа наставника и молодого специалиста	Наставник Куликова Н. Г.
2. Подготовка к участию в соревнованиях, оформление заявки и необходимых документов.			
1. Проектная работа на уроках и во внеурочное время.		Работа в составе творческой группы	Наставник Куликова Н. Г.
2. Посещение уроков опытных учителей с целью наблюдения по предложенной схеме с последующим анализом. Наблюдение за коммуникативным поведением учителя.	в течение учебного года		
3. Знакомство с новыми педагогическими технологиями		Самостоятельно, заседания МО	
Посещение уроков, внеклассных занятий молодого специалиста	В течение учебного года по графику	Взаимопосещение Работа наставника и молодого специалиста.	Зам. директора по УВР
Посещение учителем открытых уроков других учителей	В течение учебного года по графику	Обзор КПК анализ материалов КПК, возможностей их использования в профессиональной деятельности	Зам. директора по УВР
Курсы повышения в рамках работы над методической темой			
1. Организация самостоятельной работы на уроке.			
2. «Портфолио» учителя	Январь 2024	Практическое занятие	Наставник Куликова Н. Г.
Формы и методы организации внеурочной деятельности, досуга учащихся	Март 2024	Групповая Работа наставника и молодого специалиста.	Наставник Куликова Н. Г.

Выступление на заседании МО о состоянии работы по теме
самообразования.

Апрель
2024

Консультация
Работа наставника и
молодого
специалиста.

Наставник Куликова Н. Г.

Подведение итогов работы. Анализ качества успеваемости
учащихся. Отчёт о результатах работы по теме
самообразования

Май
2024

Круглый стол
Заседание
методических
объединений

Руководитель школьного МО