

ПРИНЯТО НА ЗАСЕДАНИИ  
СОВЕТА ШКОЛЫ  
Протокол № 128  
« 10 » января 2013 г.

« УТВЕРЖДАЮ »  
ДИРЕКТОР МБОУ СОШ № 34  
БАННОВА Л.Е.  
« 22 » января 2013 г.  
Приказ № 24/10-од от 22.01.2013 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МБОУ СОШ № 34 г.о. Самара

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», трудового кодекса Российской Федерации, Устава МБОУ СОШ № 34 г.о. Самара (далее – Школа).

1.2. Общее собрание трудового коллектива составляют все работники Школы. Общее собрание трудового коллектива Школы собирается не реже одного раза в год. Из числа присутствующих на Общем собрании трудового коллектива избирается председатель.

1.3. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания трудового коллектива обладают директор Школы, председатель Общего собрания трудового коллектива, а также не менее 1/3 состава его членов.

### 2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива Школы относятся:

- разработка и принятие Устава Школы, изменений в Устав;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- утверждение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета Директора Школы о выполнении Коллективного договора;

- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избрание ее членов;

- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Школы;

- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Школы, органами управления Школой, а также положений Коллективного договора между Школой и работниками Школы;

- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Школы;

- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;

- выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

2.2. Общее собрание трудового коллектива Школы вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива. На Общем собрании трудового коллектива Школы ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания трудового коллектива, которые хранятся в Школе.

### **3. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива**

3.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколами. Протоколы подписываются председателем и секретарем трудового коллектива.

В книге протоколов фиксируется:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения;
- рекомендации членов трудового коллектива;
- решения.

Книга протоколов трудового коллектива номеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором Школы.